



Não faz parte da minha função

“Bom dia Dr. Chegou a carrinha de Cabo Ruivo e traz as caixas com o tabaco do mês, disse Anabela, assomando à porta.

Obrigado Anabela. Pergunte ao Melo se me pode vir ajudar, respondeu o «Doutor», enquanto contornava a sua secretária.”

O jovem «doutor» tinha entrado na empresa há cerca de seis anos para a secção de cargas e descargas quando estava a meio do seu curso de direito. Conheceu por dentro praticamente todas as áreas da Empresa, até que concluiu a licenciatura e foi nomeado para Direcção de Recursos Humanos (DRH), na qual tinha assumido várias responsabilidades, sendo naquela altura o Director de Recursos Humanos da Fábrica de Cabo Ruivo e da Sede, situada no centro de Lisboa,

A empresa era resultado do processo de nacionalizações de 1976 e fora constituída a partir de duas empresas privadas que concorriam aguerridamente entre si. Após dez anos de gestão pública, a empresa tinha-se modernizado, e tornara-se numa das mais sofisticadas empresas públicas (EP) a operar no mercado português. Mas, em simultâneo, tinha também adquirido os «defeitos tradicionais» das EPs: Gestão muito condicionada politicamente; Número de empregados muito superior às empresas privadas do sector; Estruturas envelhecidas e com baixo nível de habilitações; Salários baixos (embora com um bom nível de benefícios sociais); Absentismo elevado e muita conflitualidade laboral.

Pouco a pouco, a Empresa tinha sedimentado uma cultura que poderia ser definida como tipicamente «portuguesa». Apesar da conflitualidade laboral induzida por organizações sindicais poderosas e influentes, o ambiente era calmo, agradável e havia um esforço por resolver todos os problemas de forma consensual. As pessoas eram tratadas de forma afectuosa e existia em todos os assuntos um grande respeito pelos sentimentos das pessoas envolvidas.

Normas e procedimentos eram quase inexistentes, havendo

uma tradição de relação informal e de resolver os problemas de forma amigável. A única «lei» que todos conheciam e reconheciam era o ACT – Acordo Colectivo de Trabalho negociado alguns anos antes entre o Conselho de Gerência e os Sindicatos.

Existia um ambiente «tradicional e confortável». Os objectivos, quando existiam, eram perfeitamente atingíveis. Os salários base eram razoáveis, embora estando espartilhados numa grelha existente há muitos anos e que criava condições de promoção quase automáticas. O grande investimento da Empresa ao longo dos anos tinha sido nas regalias sociais, que eram iguais para todos e claramente superiores ao praticado no mercado.

Um destes «benefícios» era a oferta de 20 maços de cigarros por mês a todos os colaboradores que não trabalhavam dentro da fábrica e que, por essa razão, não podiam beneficiar da possibilidade de fumar gratuitamente. Por essa razão, no início de cada mês, a carrinha que trazia diariamente o correio interno da fábrica de Cabo Ruivo para Sede trazia também duas caixas, pesando cerca de vinte quilos cada uma, que continham os pacotes de cigarros para oferta.

Todos os meses a cena se repetia. Rogério estacionava a sua Toyota Hiace castanha em frente à Sede. Saía da carrinha calmamente, abria a porta traseira e, ostensivamente, não tocava em nenhuma das pastas ou caixas que transportava, dizendo, para os colegas que o queriam ouvir:

- Eu sou motorista, não sou ajudante de motorista. Não faz parte da minha função descarregar a carrinha!

Joaquim era um contínuo simpático e amigo de ajudar.

Descia, aproximava-se da Toyota, dava umas bocas ao Rogério sobre o seu Sporting, depositava na carrinha as pastas com correio para a Fábrica de Cabo Ruivo e recolhia as que continham o correio de para a Sede. Mas negava-se a transportar as duas caixas de cigarros:

- Sou contínuo, não sou ajudante de motorista. A minha função é distribuir documentos e não caixas. Eu até fui «recolocado» nesta função por razões de saúde.

Era então que chegava o jovem Director acompanhado dum dos «escriturários» da sua área. Cumprimentavam os colegas, recolhiam as duas caixas e transportavam-nas para a DRH. José costumava dizer por graça:

- Eu sou Director. Tudo faz parte da minha função! **ED**

Apesar da conflitualidade
laboral induzida por organiza-
ções sindicais influentes, o
ambiente era calmo