

RESERVE JÁ!

-10%

ATÉ 20 DE ABRIL DE 2015

José Bancaleiro

em Benguela

organizado por:

vantagem+

Consultores de Formação • **Empresas**

A Trustful Training Company

A Vantagem+ realiza em Benguela um dos maiores eventos de RH do ano 2015. Participe!



e ainda...

Mesa Redonda:

Venha ouvir a experiência
de especialistas
Internacionais e locais,
importantes para o
desenvolvimento
da região.

Seminário

GESTÃO DE ACTIVOS HUMANOS EM AMBIENTES EXIGENTES

Benguela, 20 e 21 de Maio de 2015

*Um dos maiores especialistas de
Recursos Humanos em Portugal*

TEMAS EM DESTAQUE:

- Activos Humanos e o sucesso empresarial;
- Planeamento Estratégico de Recursos Humanos;
- Avaliação e Qualificação de Postos de Trabalho;
- Atracção, recrutamento, integração e retenção;
- Absentismo e Produtividade;
- Gestão e Avaliação de Desempenho;
- Métricas de Gestão de Recursos Humanos.

GESTÃO DE ACTIVOS HUMANOS EM AMBIENTES EXIGENTES

Benguela, 20 e 21 de Maio de 2015

Estimado(a) Profissional,

Já todos assistimos à alteração das designações e das práticas da gestão do pessoal e, sucessivamente, da gestão dos recursos humanos, das pessoas, do capital humano. Tendo em consideração os últimos anos, para além da **alteração das designações, encontramos mudanças na gestão das pessoas em contexto organizacional**, acrescendo as **exigências para o perfil do gestor de Recursos Humanos**, que não pode perder de vista os contextos interno e externo da organização nem o contexto externo e o meio em que a organização actua.

O actual ambiente caracterizado por instabilidade faz com que a mobilidade das pessoas seja uma característica dos dias de hoje, e que seja **necessário analisar práticas** tais como **planeamento estratégico de Recursos Humanos, recrutamento e retenção, avaliação de desempenho e formação e compreender como é que elas são utilizadas ou postas em prática nas organizações num contexto de crise/instabilidade e expatriação**.

A **Vantagem+ Consultores de Formação** convida-o a **participar no maior evento de Recursos Humanos de 2015 em Benguela**, composto por um Seminário com um grande profissional de Recursos Humanos, uma apresentação sobre a Função de Recursos Humanos e uma Mesa Redonda repleta de opiniões importantes ao desenvolvimento da região.

Conto com a sua presença nos dias **20 e 21 de Maio de 2015 em Benguela**.

Com os melhores cumprimentos,

Gestora de Eventos

Organização:

vantagem+
Consultores de Formação • Empresas
A Trustful Training Company

Sobre a Vantagem+:

Fundada em 1993, a Vantagem+ é líder na formação para profissionais. Para além dos serviços de Formação, especializou-se também, desde 2012, em serviços de Consultoria, Recrutamento e Seleção de Recursos Humanos.

Após mais de 20 anos de experiência, tem como missão ajudar as empresas e gestores a reforçarem as suas competências, potenciando o investimento na formação e promovendo a sua competitividade.

Com centros de formação em Lisboa, Leiria, Porto e Luanda, a Vantagem+ iniciou a sua expansão internacional em 2003, e actualmente opera em 5 países de língua portuguesa: Angola, Moçambique, Cabo Verde, São Tomé e Príncipe e Brasil, onde leva inovação e as últimas tendências de formação, essenciais para o desenvolvimento empresarial dos mercados.

Assumindo a proximidade ao Cliente, a Vantagem+ é hoje a empresa de formação preferida nos principais países de Língua Portuguesa.

Saiba mais em www.vantagem.com

GESTÃO DE ACTIVOS HUMANOS EM AMBIENTES EXIGENTES

Benguela, 20 e 21 de Maio de 2015



A QUEM É DIRIGIDO:

- Directores de Recursos Humanos e responsáveis de departamentos de Recursos Humanos;
- CEO's, Administradores e Gestores de topo de organizações de vários sectores de actividade;
- Quadros intermédios/ operacionais;
- Técnicos de gestão de pessoal, bem como administrativos que tenham alguma experiência em gestão de pessoal e restantes colaboradores de outras áreas que estejam interessados em aprofundar os seus conhecimentos nas práticas de RH.

DEVE PARTICIPAR NESTES DOIS DIAS PARA:

- Saber como o trabalho dos Gestores de RH influencia e contribui para o negócio e estratégia da empresa;
- Desenvolver boas práticas para formar e garantir a permanência de talentos na sua organização;
- Procurar motivar equipas para prevenção do absentismo e melhoria da produtividade;
- Apostar nas pessoas, com o premiar de comportamentos empreendedores através de um sistema de Avaliação de Desempenho;
- Ouvir as principais mudanças, oportunidades e desafios que a Gestão de Pessoas tem, num futuro próximo, em Benguela.

Oferta do livro:

Scorecard de Capital Humano Como medir o activo mais importante da sua empresa

de José Bancaleiro



Se é verdade que, actualmente, a grande maioria dos empresários e gestores já está convencida "que as pessoas são o activo mais importante duma empresa", também não é menos verdade que a quase totalidade deles não conseguem avaliar qual é a contribuição dos gestores de Recursos Humanos para a valorização desse activo estratégico.

Enquanto nós não nos preocuparmos em medir a nossa contribuição e transformá-la em informação quantitativa, continuaremos a assistir à valorização do Capital Humano e à desvalorização do nosso papel de gestores desse Capital.

Um dos principais objectivos deste livro é exactamente sensibilizar os profissionais de Recursos Humanos para a necessidade que terão, cada vez mais, de criar sistemas de medida e métricas sobre a sua contribuição para a missão e objectivos estratégicos da empresa.

**GOSTARIA DE PATROCINAR ESTE EVENTO?
CONTACTE-NOS E SAIBA COMO!**

GESTÃO DE ACTIVOS HUMANOS EM AMBIENTES EXIGENTES

Benguela, 20 e 21 de Maio de 2015

Um dos maiores especialistas de Recursos Humanos em Portugal

José Bancaleiro
Managing Partner
STANTON CHASE



José Bancaleiro é Licenciado em Direito pela Universidade de Lisboa. Fez diversos cursos de Pós- Graduação entre os quais o de Gestão de Recursos Humanos (ISG), o de Magistrado Judicial (CEJ) e o MBA de Marketing (Universidade Católica).

Exerceu funções técnicas e de Direcção de Recursos Humanos na Tabaqueira durante cerca de 10 anos. Entre meados de 1983 a meados de 1984 interrompeu a sua ligação à Tabaqueira para seguir a carreira de Magistrado Judicial. Foi Director de Recursos Humanos da Electroliber, da Smithkline Beecham Farmacêutica (actual GSK) onde exerceu funções numa região Europeia. Nos últimos anos ocupou a posição de Vice-Presidente, Corporate Human Resources da Altitude Software, de Director de Recursos Humanos da Essilor Portugal, integrando actualmente a Comissão Executiva da OPCA.

Em meados de 2008, criou a HumanCap International, empresa especializada em Executive Search, Coaching & Talent Management, que em Abril de 2010 se transformou em Stanton Chase International – Portugal, uma das 10 maiores multinacionais de Executive Search a nível mundial.

Tem leccionado disciplinas ligadas à Gestão de Recursos Humanos e ao Direito do Trabalho em cursos de Pós-Graduação e MBAs de diversas Universidades públicas e privadas, sendo actualmente coordenador de vários Executive MBAs em Gestão de Negócios da Universidade Autónoma de Lisboa. É autor de vários livros na área da Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional.

Escreve regularmente artigos de opinião para jornais e revistas, sendo também autor de vários livros na área da Gestão de RH e Comportamento Organizacional, nomeadamente "Estórias Vividas – 12 casos de gestão de Recursos Humanos" e "Scorecard de Capital Humano – Como medir o activo mais importante da sua empresa" e "Gestão de Activos Humanos no Século 21" (coordenador e co-autor).

Foi-lhe atribuído pela RH Magazine o Prémio "RH CARREIRA 2005" (galardão que reconhece o profissional de Gestão de Recursos Humanos cuja carreira profissional demonstre consistência do currículo, realizações profissionais, dificuldade do desafio, reconhecimento do trabalho realizado e ética).

Foi presidente da AmbaC, Associação dos antigos alunos do MBA da Universidade Católica Portuguesa entre 2003 e Março de 2009, sendo actualmente presidente da Mesa de Assembleia Geral.

Programa 1º dia:

08h30 • Recepção dos participantes

09h25 • Abertura do Seminário

09h30 Módulo 01

INTRODUÇÃO – A IMPORTÂNCIA DOS ACTIVOS HUMANOS NO SUCESSO EMPRESARIAL

- A Função Recursos Humanos
- Os papéis do gestor de Activos Humanos
- Gestão de Talentos
- Gestão e Liderança

10h45 • Pausa para café

11h00 Módulo 02

PLANEAMENTO ESTRATÉGICO DE RECURSOS HUMANOS

- *PeoplePlan*
- Cultura Organizacional

Módulo 03

AVALIAÇÃO E QUALIFICAÇÃO DE POSTOS DE TRABALHO

- Metodologias e exemplos práticos

13h00 • Almoço (1h30m)

14h30 Módulo 04

ATRACÇÃO, RECRUTAMENTO, INTEGRAÇÃO E RETENÇÃO

- *"Employer Branding"*
- Processo de recrutamento
- Como reter talentos

15h30 • Pausa para café

15h45 Módulo 05

PLANEAMENTO ESTRATÉGICO DE RECURSOS HUMANOS

- Motivação de equipas
- Metodologias para reduzir o absentismo

16h30 • Sessão de Perguntas & Respostas

17h00 • Encerramento do 1º dia do Seminário

Programa 2º dia:

09h30 • Continuação do Seminário

| | |
|--------|----|
| Módulo | 06 |
|--------|----|

GESTÃO E AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

- Como criar e gerir um Sistema de Avaliação de Desempenho
- Sistemas de remuneração flexível

10h45 • Pausa para café

| | | |
|-------|--------|----|
| 11h00 | Módulo | 07 |
|-------|--------|----|

MÉTRICAS DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

- Criação de um Painel de indicadores de Recursos Humanos

13h00 • Almoço (1h30m)

| | | |
|-------|--------------|--|
| 14h30 | Apresentação | |
|-------|--------------|--|

Orador:



O GESTOR DE RECURSOS HUMANOS COMO AGENTE DE MUDANÇA.

Orador a definir

15h00 • Pausa para café

| | | |
|-------|--------------|--|
| 15h15 | Mesa Redonda | |
|-------|--------------|--|

Moderador:



José Bancalheiro

Managing Partner
STANTON CHASE

ANGOLA É UM PAÍS EM DESENVOLVIMENTO, MAS QUE ATRAVESSA UMA FASE DE RECENTES ALTERAÇÕES DA CONJUNTURA ECONÓMICA. NO PAÍS EXISTE UMA ATRACÇÃO SOBRE OS INVESTIDORES E TRABALHADORES QUE PRETENDAM LIGAR O SEU FUTURO A ANGOLA.

Mais detalhes na página seguinte.

17h00 • Encerramento do Seminário

GESTÃO DE ACTIVOS HUMANOS EM AMBIENTES EXIGENTES

Benguela, 20 e 21 de Maio de 2015

Mesa Redonda

- Angola tem um enorme potencial de desenvolvimento económico, especialmente através da atracção de investimentos para o interior do seu território;
- Para o fazer, é determinante ter recursos humanos preparados para apoiar esse desenvolvimento;
- Falar de uma aposta no interior de Angola é reconhecer a necessidade de infra-estruturas, que ainda se faz sentir, mas também de pessoas qualificadas para poderem auxiliar esse processo;
- Uma das prioridades das empresas que pretendam investir na província de Benguela deverá ser a capacitação dos recursos humanos que qualquer processo de desenvolvimento sustentado requerer;
- É, também, muito importante proporcionar condições de vida condignas, nomeadamente estabilidade, emprego permanente e remunerado e acesso à generalidade dos bens essenciais, materiais, sociais, culturais e recreativos, a todos aqueles que vivem no interior do país;
- Estarão as empresas a fazer o trabalho certo nestes aspectos?

Moderador:



José Bancaliero

Managing Partner
STANTON CHASE

ANGOLA É UM PAÍS EM DESENVOLVIMENTO, MAS QUE ATRAVESSA UMA FASE DE RECENTES ALTERAÇÕES DA CONJUNTURA ECONÓMICA. NO PAÍS EXISTE UMA ATRACÇÃO SOBRE OS INVESTIDORES E TRABALHADORES QUE PRETENDAM LIGAR O SEU FUTURO A ANGOLA.

Oradores já confirmados:



Celeste Estudante

Líder do Dep.
Desenvolvimento Humano
GRUPO LEONOR CARRINHO

Agenda sujeita a alterações.

INFORMAÇÕES E INSCRIÇÕES

Telef: +351 218 493 333 | Telm: +351 939 580 367 ou +351 913 521 203 | Email: internacional@vantagem.com



GESTÃO DE ACTIVOS HUMANOS EM AMBIENTES EXIGENTES

Benguela, 20 e 21 de Maio de 2015

Sobre os Oradores:

Mesa Redonda (*Oradores confirmados*)



A oradora:

Celeste Estudante

Líder do Dep.
Desenvolvimento Humano
GRUPO LEONOR CARRINHO

Licenciada em Gestão de Recursos Humanos e Organização Estratégica, pelo Instituto Superior de Línguas e Administração (ISLA), conta com uma experiência de 15 anos sempre focada nos seus objectivos, no bom desempenho das suas funções de modo que os objectivos da empresa também sejam alcançados, tendo fortes competências generalistas nos Recursos Humanos, fazendo parte de reestruturações e projectos internacionais de desenvolvimento.

Sobre o local do Evento:

Hotel Praia Morena

-Rua José Estevão nº25 - Benguela

O Hotel Praia Morena, localizado em Benguela, a Belíssima Cidade das acácias rubras. O Hotel encontra-se enquadrado por uma atmosfera acolhedora, proporcionando um ambiente de verdadeira comodidade para quem procura a melhor estadia numa viagem de negócios ou lazer.

Considerado como a unidade hoteleira de referência na cidade de Benguela, este hotel oferece aos seus hóspedes um vasto leque de serviços, complementado pela excelente localização junto à entrada da cidade, o que facilita o acesso às praias e às principais cidades da província.



INFORMAÇÕES E INSCRIÇÕES

Telef: +351 218 493 333 | Telm: +351 939 580 367 ou +351 913 521 203 | Email: internacional@vantagem.com



Benguela, 20 e 21 de Maio de 2015

Ficha de Inscrição

Informação do(s) Participante(s):

Participante 1

Nome

Função

Email

Telefone

Participante 2

Nome

Função

Email

Telefone

Valor da Inscrição:

Até 20 de Abril (10% de desconto incluído):

| | Nº Dias | Datas | Inscrição Simples (Até 20 de Abril) | Inscrição Corporate 2 Inscrições (Valor p/ Participante até 20 de Abril) |
|--|---------|-----------------|--|--|
| GESTÃO DE ACTIVOS HUMANOS EM AMBIENTES EXIGENTES | 2 | 20 e 21 de Maio | 1.700 € | 1.610 € (Total 2 participantes = 3.220 €) |

Depois de 20 de Abril:

| | Nº Dias | Datas | Inscrição Simples (Depois 20 de Abril) | Inscrição Corporate 2 Inscrições (Valor p/ Participante depois de 20 de Abril) |
|--|---------|-----------------|---|--|
| GESTÃO DE ACTIVOS HUMANOS EM AMBIENTES EXIGENTES | 2 | 20 e 21 de Maio | 1.890 € | 1.790 € (Total 2 participantes = 3.580 €) |

- Os valores são isentos de IVA;
- Os valores apresentados são líquidos de quaisquer impostos e/ou retenções, que a existirem serão da inteira responsabilidade do Cliente. A Vantagem+ deverá receber esse valor líquido sem descontos nem retenções;
- Os valores incluem documentação, livro, certificado de participação, almoços e coffee-breaks.

Preços Especiais para mais participantes. CONSULTE-NOS!

Condições de Cancelamento, Substituição, Não Comparência e Pagamento:

CANCELAMENTOS

- São aceites Cancelamentos de inscrições até 5 dias úteis antes da data de início do evento, ou até 15 dias úteis antes da data de início do evento para acções a realizar fora de Portugal, sem qualquer penalização.
- Cancelamentos com menos de 5 dias úteis antes da data de início do evento, ou 15 dias úteis antes da data de início do evento para acções a realizar fora de Portugal, sofrerão uma taxa por cancelamento tardio, referentes a encargos de natureza administrativa no valor de 50% do valor da inscrição.

SUBSTITUIÇÕES

- Substituições de formandos são sempre permitidas sem qualquer penalização, desde que comunicadas por escrito à Vantagem+ até 48h antes da data de início do evento ou 10 dias úteis antes da data de início do evento para acções a realizar fora de Portugal.

NÃO COMPARÊNCIAS

- Não Comparências à data de início do evento, sem prévio Cancelamento por escrito, implicarão o pagamento total (100%) da inscrição.

CONDIÇÕES DE PAGAMENTO

- Após a receção da inscrição a Vantagem+ emitirá uma factura que deverá ser liquidada a pronto pagamento por transferência bancária.
- **A participação no evento só é garantida se o pagamento da inscrição for efectuado conforme o descrito no ponto anterior e sempre antes da data de início.**

Pagamento:

- A importância de _____ Euros, será liquidada por transferência bancária à ordem de Vantagem+, Consultores de Formação.

Banco CAIXA GERAL DE DEPÓSITOS
NIB: 0035 0100 00021699431 40
IBAN: PT50003501000002169943140
SWIFT: CGDIPTPL

Banco SANTANDER TOTTA
NIB: 0018 0000 05535228001 36
IBAN: PT50001800000553522800136
SWIFT: TOTAPTPL

Banco NOVO BANCO
NIB: 0007 0000 00639587446 23
IBAN: PT50 0007 0000 0063 9587 4462 3
SWIFT: BESCPTPL

Banco Millennium BCP
NIB: 0033 0000 4545 8777 5280 5
IBAN: PT50 0033 0000 4545 8777 5280 5
SWIFT: BCOMPTPL

Autorização do Cliente:

- Só com a assinatura deste documento podemos garantir a execução do Evento e o mesmo tem que ser enviado até 5 dias antes da data de início ou 15 dias úteis antes da data de início para acções a realizar fora de Portugal.

Nome do Responsável

Data

Assinatura e carimbo